

# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

*Autorizado en la Primera sesión extraordinaria del 2016  
31 de marzo de 2016*

## CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS 2016

A continuación se presenta el calendario de sesiones ordinarias 2016

Sesión	Fecha	Horario
1ª ordinaria 2016	Viernes 29 de enero	12:00 hrs
2ª ordinaria 2016	Viernes 27 de mayo	12:00 hrs
3ª ordinaria 2016	Viernes 23 de septiembre	12:00 hrs

Autorizado por el CEyPCI del IPICYT, en la sesión de instalación del año dos mil quince, celebrada el 14 de diciembre.

En caso de llevar a cabo alguna sesión extraordinaria, se convocará a los integrantes con al menos dos días hábiles.

## OBJETIVO GENERAL

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés a lo largo del ejercicio 2016, con la finalidad de determinar y difundir las conductas que deberán observar los y las servidores públicos del IPICYT, en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, con base en los lineamientos emitidos tanto por autoridades externas como por los emitidos por este Comité.

Así mismo cumplir con los requerimientos solicitados por las instancias fiscalizadoras en materia de Ética y prevención de conflictos de Interés.

## METAS

- Establecer bases de actuación para los servidores públicos a través de Códigos de Ética y Conducta, así como Reglas de Integridad
- Establecer lineamiento para el funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de conflictos de interés del IPICYT
- Promover el conocimiento y sensibilización del Código de Ética de los SP de la APF, Reglas de Integridad, y el Código de Conducta del IPICYT

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

Objetivos	Actividad	Descripcion	Calendario												Responsables	Mecanismo de verificación de la actividad		
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ags	Sep	Oct	Nov	Dic				
Contar con Código de Conducta del IPICYT que oriente y de certeza plena a los servidores públicos	Actualización del Código de conducta del IPICYT	Realizar la revisión y actualización del Código de conducta del IPICYT					X	X									Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Portal del IPICYT / Remisión de Información a la UEEPCI
Conocimiento y difusión de lineamiento en materia de Ética	Difusión Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Difundir por medios electrónicos y de manera permanente en el portal del IPICYT, los integrantes del CEyPCI por el periodo 2016-2017, así como sus funciones y bases de funcionamiento	X														Secretaría Ejecutiva	Portal del IPICYT / Apartado de Ética y Prevención de conflictos de Interés
	Difusión de lineamientos en materia de Ética que tienen que observar las y los servidores públicos del IPICYT	Difundir por medios electrónicos y de manera permanente en el portal del IPICYT, Código de Ética, Código de conducta y Reglas de Integridad			X			X									Secretaría Ejecutiva	Portal del IPICYT / Apartado de Ética y Prevención de conflictos de Interés
		Difusión por diversos medios, conductas y principios que deben observar las y los servidores públicos del IPICYT, en el ejercicio de funciones		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Secretaría Ejecutiva	Correos electrónicos / Carteles / Infografías
		Difusión de informes y actividades CEyPCI	Difusión de informes y acciones realizados por el CEyPCI en el ejercicio de funciones		X	X			X							X	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Portal del IPICYT / Remisión de Información a la UEEPCI
Conocimiento de Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública	Difusión de lineamientos en materia de Ética que tienen que observar las y los servidores públicos del IPICYT	Publicación por diversos medios, conductas y principios que deben observar las y los servidores públicos del IPICYT, en el ejercicio de funciones		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Correos electrónicos / Carteles / Infografías	
Contar con Bases para el funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de conflictos de Interés del IPICYT	Elaboración de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	Elaboración, autorización y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, donde se pueda establecer funciones, atención de delaciones, sesiones, subcomités, miembros y determinaciones	X		X											Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Portal del IPICYT / Remisión de Información a la UEEPCI	
Generar procedimiento para atención de delaciones y su seguimiento	Elaboración de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	Elaboración, autorización y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, donde se pueda establecer funciones, atención de delaciones, sesiones, subcomités, miembros y determinaciones	X		X											Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Portal del IPICYT / Remisión de Información a la UEEPCI	
Generar procedimiento para elección de miembros del CEyPCI del IPICYT	Elaboración de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	Elaboración, autorización y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, donde se pueda establecer funciones, atención de delaciones, sesiones, subcomités, miembros y determinaciones	X		X											Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Portal del IPICYT / Remisión de Información a la UEEPCI	

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

Objetivos	Actividad	Descripcion	Calendario												Responsables	Mecanismo de verificacion de la actividad		
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ags	Sep	Oct	Nov	Dic				
Contar con procedimiento para atencion de incumplimientos al Codigo de Etica por parte de miembros del CEyPCI	Elaboracion de procedimiento para atencion y seguimiento de incumplimientos del Codigo de Conducta por parte de miembros de CEyPCI	Elaboracion de procedimiento para atencion y seguimiento de incumplimientos del Codigo de Conducta por parte de miembros de CEyPCI												X			Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Portal del IPICYT / Apartado de Etica y Prevencion de conflictos de Interes
Generar acuerdo para movimientos de miembros de CEyPCI del IPICYT	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	Elaboracion, autorizacion y difusion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, donde se pueda establecer funciones, atencioncion de delaciones, sesiones, subcomites, miembros y determinaciones	X		X												Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Portal del IPICYT / Remision de Informacion a la UEEPCI
Identificacion de areas o unidades para realizacion de acciones de Difusion en materia de Etica y prevencion de conflictos de interés	Identificacion por area de temas en materia de etica para su difusion	Difusion de temas de etica y anticorrupcion con base en la identificacion de area susceptibles de riesgo en el ejercicio de sus tareas, funciones o actividades.					X	X				X	X				Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Correos electronicos / Carteles / Infografías
Vigilar de manera periodica cumplimiento a lineamientos de etica	Realizacion de encuestas de opinion	Aplicación de de encuestas de opinion sobre cumplimiento a temas de Etica, Reglas de integridad del IPICYT													X		Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Informe de resultados de encuestas a personal del IPICYT
Informar a la comunidad sobre CEyPCI	Difusion de informacion sobre asesoria de los miembros del CEyPCI en materia de etica	Publicar a la comunidad del IPICYT por diversos medios los miembros del CEyPCI que daran asesoria relacionada con el Codigo de Conducta					X								X		Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Correos electronicos / Carteles / Platicas induccion
Generar procedimiento para atencion de delaciones y su seguimiento	Elaboración de procedimiento para atencion de delaciones	Elaboracion y autorizacion de procedimiento para atencion de delaciones con base los lineamientos emitidos por la UEEPCI						X									Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Portal del IPICYT / Remision de Informacion a la UEEPCI

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

Objetivos	Actividad	Descripcion	Calendario												Responsables	Mecanismo de verificacion de la actividad	
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ags	Sep	Oct	Nov	Dic			
Fomentar acciones en materia de respeto a los derechos humanos, prevencion de la discriminacion e igualdad de genero	Capacitacion especializada para miembros de CEyPCI	Capacitacion en materia de Etica, derechos humanos y prevencion de discriminacion e igualdad de genero para miembros de CEyPCI						X		X	X	X				Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Constancias de participacion / Informe Anual de actividades del IPICYT
Reconocimiento a personal por fomentar buenas practicas en materia de etica	Reconocimientos a personal del IPICYT por buenas practicas	Otorgar reconocimiento mediante difusion por diversos medios, a servidores del IPICYT, cuando se presenten en las areas buenas prácticas en materia de Etica.														Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Evidencia fotografica
		Elaboracion de procedimiento para otorgar reconocimiento					X									Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Informe Anual de actividades del IPICYT
Elaboracion de Informe Anual de Actividades del CEyPCI	Elaboracion de Informe anual de actividades	Presentacion al Director General del IPICYT y a la UEEPCI el informe anual de actividades del Comité												X		Secretaria Ejecutiva	Portal del IPICYT / Remision de Informacion a la UEEPCI
Contar con Bases para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de conflictos de Interes del IPICYT	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	Elaboracion, autorizacion y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, donde se pueda mencionar las obligaciones de los miembros a seguir en caso de denuncia de posibles conflictos de interés de algun miembro del CEyPCI			X											Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Informe Anual de actividades del IPICYT
Garantizar el buen uso y manejo de la informacion por parte de los miembros del CEyPCI del IPICYT	Elaboracion de acuerdo de confidencialidad	Elaboracion de acuerdo de confidencialidad, que busque garantizar el buen uso de la informacion que se presenta en CEyPCI					X	X								Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Acuerdo de confidencialidad

 ACCION PERMANENTE

## Factores de riesgos para la ejecución del PAT 2016 a los cuales se enfrentará el Comité de Ética y prevención de conflictos de Interés del IPICYT

El IPICYT siendo una entidad paraestatal de reciente creación dentro de los Sistemas CONACYT, con apenas 15 años de actividad, tiene consciente la importancia de la generación de ambientes de trabajo acorde a los requerimientos exigentes del Sistema de ciencia e investigación, razón por la cual actualmente se percibe en la comunidad del IPICYT el conocimiento y apego en su mayoría a los valores mencionados en el Código de Conducta actualmente publicado.

FACTORES DE RIESGO	
EXTERNOS	INTERNOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Publicación de nuevos lineamientos a los cuales se tenga que dar seguimiento para su cumplimiento en tiempo y forma, con la misma estructura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sobresaturación de información a los servidores públicos del IPICYT, que se vea como segura de taller y no perciban todos los medios mediante los cuales se llevara a cabo la difusión.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sobresaturación de trabajo, derivado que la realización de las actividades determinadas en los lineamientos, generan carga de trabajo adicional para el mismo personal con el que se cuenta. Esta Entidad no ha tenido creación de plazas administrativas desde la creación del Instituto, hace 15 años.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Generación de horas extras de trabajo al realizar actividades adicionales, derivado del cumplimiento a la normatividad en la materia, con el mismo personal con el que se cuenta actualmente.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Publicación de guías para realización de entregables con poco tiempo de anticipación para su elaboración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mayor tiempo de atención, para revisión de temas relacionados con la Ética, por parte de los miembros del CEyPCI del IPICYT, lo que podría generar desinterés.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Comunicación poco efectiva o tardía, entre la Entidad y la UEEPCI, para resolución de dudas sobre lineamientos o actividades a realizar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Convencimiento para aceptar cargos en el CEyPCI derivado que son acciones adicionales de trabajo y en algunos casos se conflictúa con actividades de investigación y/o docencia.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Capacitación inadecuada para los miembros del CEyPCI, que no puedan cumplir con horarios o fechas. Presenciales las cuales no se puede cumplir derivado de medidas de austeridad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Generación de delaciones mal motivadas, o de no competencia de este Comité por parte del personal del IPICYT.</li> </ul>